

INHOUDSTAFEL

Voorwoord	3
1. Een dienstvaardige gemeente	4
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
2. Een economisch gezonde gemeente	4
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
1. Voor KMO's en zelfstandigen	
2. Land- en tuinbouw	
3. Toerisme versterkt een gemeente	
4. Uitbouw van de dienst economie	
5. Sociale economie	
3. Een financieel gezonde gemeente	5
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
4. Een gedegen gemeentelijk personeelsbeleid.....	6
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
5. Wonen en een goede ruimtelijke ordening.....	7
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
6. Ambitieuw maar realistisch mobiliteitsbeleid met grote aandacht voor verkeersveiligheid.....	8
Uitgangspunt	
Mobiel in Lubbeek	
Hoe realiseren?	
Infrastructuur	
Uitbouw van de erosiebestrijding	
Vliegverkeer	
Openbaar vervoer (De Lijn)	
7. Aandacht voor natuur, klimaat en milieu: duurzaamheid	9
Uitgangspunt	
1. Natuur	
2. Klimaat	
3. Milieu	
Hoe realiseren?	
1. Aanpakken van alle vormen van hinder	
2. Water	
3. Verstandig natuurbeheer	
4. Afvalbeleid	
5. Lokaal energiebeleid	
6. Openbare verlichting	

8. Een alert en kordaat veiligheidsbeleid.....	12
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
9. Investeren in kinderen en jongeren	13
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
Kinderopvang	
Onderwijs	
Jeugdbeleid	
10. Een actief ouderenbeleid en een beleid met bijzondere aandacht voor mensen met een beperking	13
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
Senioren:	
1. Zorg op maat	
2. Levenslang leren	
3. Mobiliteit op maat voor senioren	
4. Veiligheid	
5. Bouwen en wonen	
6. Toegankelijkheid	
7. Participatie	
8. Sport en beweging	
Mensen met een beperking	
11. Investeren in de gezondheid van iedereen.....	15
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
12. Gelijke kansen voor iedereen - Lubbeek op de sporen, solidariteit.....	16
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
Armoedebestrijding	
Huisvesting	
13. Een bruisend en gevarieerd cultuuraanbod op maat	18
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
14. Ondersteuning aan verenigingen.....	18
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
15. Europese en ontwikkelingssamenwerking.....	19
Uitgangspunt	
Hoe realiseren?	
1. Ontwikkelingsbeleid	
2. Gemeente laten uitgroeien tot een Fairtrade gemeente	
3. Europese samenwerking	

VOORWOORD

In het verkiezingsjaar 2018 willen we als CD&V Lubbeek onze missie en visie duidelijk maken naar de burger toe.

Missie is datgene wat wij als politieke partij naar buiten willen dragen. Missie staat voor onze normen, waarden en overtuigingen als christendemocraten. Onze missie is tijdloos en gegroeid uit een lange voorgeschiedenis.

Visie geeft aan wat de ambitie is van CD&V in Lubbeek anno 2018, waar onze mensen willen voor gaan.

Visie gaat over de toekomst en kan worden bijgesteld.

Missie en visie zijn het externe visitekaartje van CD&V Lubbeek.

MISSIE (of waarvoor STAAN WIJ?)

personalisme, solidariteit en rentmeesterschap zijn de christendemocratische kernwaarden met een eeuwigheidswaarde.

VISIE (of waarvoor GAAN WIJ?)

Lubbeek op het goede spoor houden. Onze realisaties voor het welzijn van de Lubbekenaren met hetzelfde elan verderzetten.

STRATEGIE (of wat moeten WIJ daarvoor DOEN?)

De strategie van CD&V Lubbeek geeft de invulling weer van onze visie op de komende zes jaar in Lubbeek.

Een logisch verhaal, gebouwd rond drie pijlers:

1 / MOBIEL IN LUBBEEK

2 / SOCIAAL IN LUBBEEK

3 / THUIS IN LUBBEEK

CD&V wil rond deze drie pijlers van Lubbeek een dynamische gemeenschap en een warme samenleving maken, door de inwoners kansen te bieden en door hen aan te zetten om die kansen te grijpen. Niet alleen een beleid voor, maar vooral met de inwoners dus.

1. EEN DIENSTVAARDIGE GEMEENTE

Uitgangspunt

Inwoners mogen geen drempels ondervinden wanneer zij met vragen of problemen aankloppen bij de gemeente (bestuur en administratie).

Hoe realiseren?

- Een vlotte bereikbaarheid van bestuur en gemeentelijke diensten (eerstelijnsloketwerking)
- Klantvriendelijkheid
- Alle info blijft 24 uur op 24 online beschikbaar
- Blijvende aandacht voor rolstoeltoegankelijke gebouwen en infrastructuur (parking)
- Modernisering van online-diensten via het E-loket:
 - Interactieve website
 - Facebook en andere sociale media
 - Nieuwsbrief
 - Uitbouw Happy Hageland App (i.s.m. toerisme en economie)
- Informeren via infoblad en digitale borden
- Informatiehoeken in de gemeentelijke gebouwen
- Burgerparticipatie mogelijk maken door de adviesraden te optimaliseren: in de eerste plaats de GECORORAAD (omgevingsvergunningen) en de RAAD VOOR MOBILITEIT EN VERKEERSVEILIGHEID. CD&V pleit voor spreekrecht voor burgers en actiegroepen. Daarvoor is een aanpassing nodig van het huishoudelijk reglement.
- Infomomenten bij belangrijke projecten
- Ondersteuning inburgering
- Communicatie met de burgers verbeteren

2. EEN ECONOMISCH GEZONDE GEMEENTE

Uitgangspunt

Een leefbare gemeente heeft een gezonde economische basis nodig. Daarom hebben we aandacht voor de lokale middenstand, ondernemingen en werkgelegenheid.

CD&V Lubbeek gelooft dat het ondersteunen van de initiatieven door het faciliteren ervan de economische actoren veel verder vooruithelpt dan louter financiële steun.

Hoe realiseren?

1. Voor KMO's en zelfstandigen:

- Stimulansen voorzien voor lokale economie
- Creatieve economie – synergie tussen traditionele sectoren (landbouw, industrie en diensten) en de cultuursector

- Samenwerking met de instellingen van de KU Leuven op grondgebied van de gemeente (PVT en kliniek Pellenberg)
- Dorpskernen zodanig faciliteren dat deelnemers aan het woon-werk-school-verkeer in Lubbeek worden aangemoedigd om hun boodschappen te doen bij onze lokale handelaars (fun- en runshoppen)

2. Land- en tuinbouw:

- We beogen een dynamisch plattelandsbeleid en een duurzame land- en tuinbouw.
- Ondersteunen van bedrijven en samenwerkingsverbanden bij innovatieve projecten
- Betrekken van land- en tuinbouwers bij het beheer van kleine parkgebieden, wegbermen, trage wegen, ijzelbestrijding ...
- Samenwerken met KU Leuven-proefprojecten

3. Toerisme versterkt een gemeente:

- Een toeristisch attractieve gemeente schept kansen voor de lokale ondernemers, bevolking en de gemeente.
- Dat vereist een goed onderhoud van wegen, fiets-, wandel- en voetpaden, goede bewegwijzering en kampeerfaciliteiten.
- We laten het toeristisch beleid van de gemeente aansluiten op de toeristische streekvisie van de provincie.
- Promotie van onze streekproducten
- Citymarketing
- Speciale aandacht en respect voor rust in onze groene gemeente

4. Uitbouw van de dienst economie

- Het is belangrijk dat er binnen het gemeentehuis een deskundige aangesteld blijft als aanspreekpunt om ondernemers en jonge starters wegwijs te maken in het administratieve kluwen.
- Verdere uitbouw van kermissen, markten in samenwerking met het duurzaam beleid ter ondersteuning van o.a. Lubbeek Fairtrade gemeente, Lubbeek Lekker Lokaal project, ...
- CD&V Lubbeek wil eerder faciliteren dan subsidiëren.

5. Sociale economie: gemeente faciliteert maximaal.

3. EEN FINANCIËEL GEZONDE GEMEENTE

Uitgangspunt

Het gemeentebestuur staat of valt met een goed beheer van de gemeentelijke financiën. Dit vereist een zorgzaam omspringen met de budgetten uit respect voor de belastingbetaler.

Hoe realiseren?

- We vertrekken steeds van een budget in evenwicht.
- Opstellen van prioriteiten, waarbij
 - geen prestige- of megaprojecten
 - toekomstige generaties niet nodeloos belasten
 - niet alles kan tegelijk
 - geen concurrentie met privé-initiatief van vrijwilligers, private sector en non-profitorganisaties
- Kiezen voor duurzaamheid en degelijkheid
- Met aandacht voor realistische inkomsten (o.a. subsidies)
- Bij het innen van belastingen eerder kiezen voor luxe- en vermogensbelasting dan voor belasting op producten voor basisbehoeften
- geen verhoging van personenbelasting, vertrekken vanuit het bestaande budget en zorgen dat projecten voldoende gespreid worden.

4. EEN GEDEGEN GEMEENTELIJK PERSONEELSBELEID

Uitgangspunt

Het personeel speelt onmiskenbaar de hoofdrol in het bereiken van een klantgerichte dienstverlening.

Het personeelsbudget is de belangrijkste terugkerende uitgave in het gemeentelijk budget.

We willen als gemeente klantgericht werken. Dat houdt in dat we niet denken vanuit de processen of vanuit wat het meest voor de hand ligt als openbaar bestuur, maar dat we denken vanuit de vraag: **wat is het makkelijkste voor de burger en tegelijk werkbaar voor het bestuur?**

Vanuit die kernvraag definiëren we de noden van ons personeelsbeleid. We willen:

- gemotiveerd personeel, dat zich goed voelt op het werk;
- flexibel personeel, dat zich inzet naargelang de veranderende noden van de organisatie;
- betrokken personeel, dat met twee voeten in ons dorp staat (ook als ze er niet wonen), en zich identificeert met de inwoners van Lubbeek en hen als partners beschouwt in het bereiken van de doelstellingen van het bestuur.

Om het personeel gemotiveerd te houden willen we als bestuur:

- inzetten op personeel dat zelf zijn taken kan organiseren en op het geven van verantwoordelijkheid.
- de kwaliteit van de leidinggevenden versterken.
- ijveren voor een sterk opvolgingsbeleid zodat personeel tijdig bijgestuurd wordt en begeleid.
- alle kansen geven tot bijscholing. Als er echt geen match is tussen personeel en organisatie wordt er tijdig afscheid genomen van de medewerker zodat beide partijen zo snel mogelijk weer kunnen groeien.

Daarom wil CD&V:

- meer generalisten in de gemeentelijke organisatie tewerkstellen. Personeel moet inwisselbaar zijn tussen de diensten onderling, zodat tijdelijke personeelstekorten gemakkelijker kunnen worden opgevangen.
- het gemeentelijk beleid in één richting laten evolueren, waarbij de verschillende onderdelen in dezelfde richting voortbewegen. Bijvoorbeeld een beleid op het gebied van ruimtelijke ordening, dat het woonbeleid ondersteunt; een beleid op het gebied van openbare werken dat ook de doelstellingen op het gebied van seniorenbeleid of toegankelijkheidsbeleid bereikt, etc.
personeel dat in dialoog gaat met onze burgers. Participatie is veel meer dan een informatiemoment waarop twintig geïnteresseerden hun zeg kunnen doen.
- betrokkenheid van de burgers impliceert ook dat de diensten betrokken zijn op het dorp. We willen diensten die de situatie op het terrein gaan bekijken, die proactief burgers, verenigingen en belangengroepen gaan bevragen en dan op basis van deze input samen met hun collega's en het beleid kijken welke acties moeten worden ondernomen .

5. WONEN EN EEN GOEDE RUIMTELIJKE ORDENING

Uitgangspunt

Een goed doordachte ruimtelijke ordening is niet alleen een economische noodzaak. Het waarborgt dat er voldoende ruimte is voor betaalbare woningen, om te werken, te ondernemen en om zich te verplaatsen. Bijzondere aandacht voor mobiliteit in alle beslissingen over ruimtelijke ordening.

Hoe realiseren?

- Hierbij verwijzen we naar een globale ruimtelijke visie, waarbij we het accent rust willen bewaren in onze groene gemeente met als leuze “t(r)oeven in rustig groen”
- Voor de kernen van de deelgemeenten streeft CD&V naar een kernverdichting, het versterken van de centrumfuncties en het duidelijk definiëren van de verblijfsruimte en de verkeersruimte.
- Conform de visie van de Vlaamse bouwmeester streven wij naar een systematische afbouw van woonlinten en economische verlinting.
- Via uitvoeringsplannen (RUP's) rechtszekerheid verlenen aan de gebruikers
- Open ruimte beschermen en verweven met meerdere functies. Bv. bossen en natuurgebieden toegankelijk maken voor wandelaars, landbouwwegen gebruiken als veilige fietsverbindingen

6. AMBITIEUS MAAR REALISTISCH MOBILITEITSBELEID MET GROTE AANDACHT VOOR VERKEERSVEILIGHEID

Uitgangspunt

MOBIEL IN LUBBEEK

CD&V Lubbeek baseert zich op de verdere realisatie van de vijf thema's van het mobiliteitsplan en op het verder uitbouwen van de aandachtspunten uit het SAVE CHARTER.

Naar de verkeersdeelnemers toe wenst CD&V strikt het STOP-principe te volgen: dit geeft de rangorde van wenselijke mobiliteitsvormen aan: eerst aandacht voor de stappers (voetgangers), dan de trappers (fietsers), dan het openbaar vervoer en ten slotte het privé-vervoer.

Thema 1: Deelruimte: zie onder punt 5, wonen en een goede ruimtelijke ordening.

Thema 2: Uitbreiden van knooppuntennetwerk voor wandelaars en fietsers
Herwaarderen van de Wandelgids Lubbeek, waarbij de 18 beschreven wandelingen in een eigentijds format worden aangeboden.

Schoolroutenetwerk voor elke school, waarbij duidelijk aangegeven wordt welke route de kinderen het best volgen voor hun woon-schooltraject.

Thema 3: snelheid zoning 50 km per uur is ingevoerd. 30 km in de schoolomgevingen. Zeer beperkt 70 km per uur.

Handhaving is prioritair, een flitspaal in de schoolomgeving als het moet.

Thema 4: zwaar vervoer: een zoning met verbod op doorgaand zwaar verkeer + 3,5 ton tussen N2, N3, N223 en de grens met Leuven is ingevoerd.

Evaluëren om ook binnen deze zone een aanbevolen route uit te werken voor het lokaal bestemmingsverkeer. Veranderde verkeerssituaties meteen doorgeven aan de GPS-providers. Tonnagebeperking verder uitbreiden naar andere zones in de gemeente (bijvoorbeeld Schubbeek).

Thema 5: Parkeren in Lubbeek moet gratis blijven.

Het gemeentelijk patrimonium van wegen, fietspaden en trage wegen is zowel fysiek als budgettair omvangrijk.

Daarom moet de gemeente investeren in duurzame infrastructuur (wegen, fiets- en voetpaden en rioleringen). Investeren in propere straten en pleinen en ze goed onderhouden vermijdt vele en grote herstellingswerken.

Hoe realiseren?

INFRASTRUCTUUR

- CD&V Lubbeek wil de helft van het jaarlijks budget voor onderhoud van de gemeentelijke wegen besteden aan buitengewoon onderhoud van fietspaden en voetpaden.

- Concreet voor de periode 2019-2024 :aanleg van fietspad Bollenberg, heraanleg fietspad Houwaartstraat, heraanleg fietspad Boutersemstraat, uitbouw van een recreatief fietsroutenetwerk in Lubbeek.
- trage netwerken: een goed onderhoud van de bestaande trage wegen en een logische aanpak van de trage wegen op Lubbeeks grondgebied: behouden, verleggen of afschaffen, in overleg met de aanpalende eigenaars.
- Ter ondersteuning van de lokale handelaars wordt een parkeerbeleid ingevoerd met aangepaste tijdsduur.
- Maximaal 30 minuten in de nabijheid van de winkels, maximaal 2 uur op de Dorpskring in Lubbeek en op een gedeelte van de parking aan de kerk van Linden, de overige zones hebben een onbeperkte parkeertijd.
- Openstellen private parkings na openingsuren en op zon- en feestdagen
- Fietsherstelpunten in kaart brengen
- Voorzien van oplaadpunten voor elektrische auto's en fietsen
- Netwerk openbare toiletten uitbouwen

UITBOUW VAN DE EROSIEBESTRIJDING

Beheer waterhuishouding van de wegen – aanleggen dubbele riolering – vermijden van modderstromen op de wegen na fikse regenbuien

VLIEGVERKEER

CD&V Lubbeek is resoluut tegen de vliegroute Leuven Rechtdoor. Historisch krijgt Lubbeek altijd al de landende vliegtuigen te verwerken. Door het invoeren van de vliegroute Leuven Rechtdoor krijgt Lubbeek nog eens 30 % van de opstijgende vluchten erbij. Ongehoord en schadelijk voor de gezondheid. CD&V Lubbeek vraagt het herstel van de oorspronkelijke toestand, waarbij de opstijgende vluchten parallel met de E40 gebeuren, om dan zuidwaarts af te buigen.

OPENBAAR VERVOER (De Lijn)

Efficiënter inzetten van het openbaar vervoer:

- geen lege bussen
- respecteren van de rustplaatsen in plaats van wildparkeren van de lijnbussen
- een betere busverbinding schoolbus Lubbeek-Aarschot

7. AANDACHT VOOR NATUUR, KLIMAAT EN MILIEU: DUURZAAMHEID

Uitgangspunt

Een duurzame samenleving is een solidaire samenleving.

CD&V Lubbeek erkent de uitdagingen om de wereld waarin we leven te koesteren en te behouden. We kijken vooral uit naar een solide synergie met de Lubbeekse burgers, verenigingen, ondernemingen en andere belanghebbenden en zien een belangrijke rol weggelegd voor de Milieuvadvisraad als overlegorgaan.

We onderscheiden drie belangrijke pijlers: natuur, klimaat en milieu.

1. Natuur

Onze gemeente beschikt over heel wat natuur en groene zones. De slogan van Lubbeek is niet voor niets “T(r)oeven in rustig groen”. Het beheer van deze ruimtes kan deels door de gemeentediensten worden opgevangen, maar CD&V Lubbeek ziet vooral een belangrijke rol weggelegd voor de burgers en verenigingen, met een goede synergie met de gemeentediensten.

CD&V Lubbeek gelooft in natuurbeleving als de best mogelijke sensibilisering van de burger. Toegang tot natuur, vanaf jonge leeftijd, en op een verantwoorde manier, is daarom van absoluut belang.

Landbouw kan een belangrijke rol spelen in het natuurbeleid in Lubbeek. Landbouw en natuur zijn nauw vervlochten met elkaar en de belangen van beide hoeven niet per definitie ver uit elkaar te liggen.

Op de eigen gemeentelijke eigendommen past een coherent groenbeheer. Voor groenaanleg wordt geopteerd voor streekeigen soorten. Waar mogelijk wordt gezorgd voor aaneensluitende groenzones en wilde natuur, om de biodiversiteit te ondersteunen.

2. Klimaat

CD&V staat voor goed rentmeesterschap, waardoor we ernaar streven om de wereld die we aangetroffen hebben, beter achter te laten. Economie, ecologie en sociale netwerken zijn voor CD&V met elkaar vervlochten.

Duurzaamheid houdt meer in dan enkel het terugdrijven van de CO₂-uitstoot, maar gaat ook over onze algemene impact op de omgeving, het gebruik van grondstoffen en de mogelijkheden die generaties na ons nog zullen hebben om een gelijkaardig leven te genieten.

Lubbeek ziet mogelijkheden in:

- de toepassing van het ondertekende “Burgemeestersconvenant”. Daarbij moet de gemeente zelf stappen (blijven) zetten om de eigen impact te verminderen
- waar mogelijk het goede voorbeeld geven en het aspect duurzaamheid meenemen in de overwegingen bij het aankoopbeleid

maar ook bijdragen tot sensibilisering van de burgers via verschillende initiatieven en communicatiekanalen. Een goede communicatie naar de burgers is daarbij van absoluut belang, zowel omtrent mogelijke maatregelen die de burger zelf zou kunnen nemen, als wat betreft het verkrijgen van subsidies.

3. Milieu

Er bestaat – ondanks de reeds geleverde inspanningen – nog steeds een noodzaak om verschillende vormen van overlast te verminderen. Er wordt nog steeds gesluikstort en ook zwerfvuil duikt nog steeds op.

- CD&V Lubbeek vertrekt nog steeds vanuit het principe “vervuiler betaalt”, maar staat open voor maatregelen en correcties in specifieke omstandigheden die dergelijke maatregelen rechtvaardigen.
- De toegangsdrempel voor het containerpark moet laag blijven.
- Ook op gemeentelijk niveau zouden we de ambitie moeten hebben om in te zetten op preventie en zo bepaalde fracties te verkleinen en beperken. Denk bijvoorbeeld aan het gebruik van plastic verpakkingen.
- Een goede samenwerking van gemeentebestuur, burger, verenigingen, scholen en ondernemingen kan heilzaam zijn voor een preventief, milieuvriendelijk afvalbeleid op mensenmaat.
- In de strijd tegen zwerfvuil kiest CD&V Lubbeek resoluut voor het invoeren van statiegeld en de aanschaf van ANPR camera’s in de strijd tegen sluikestorters.

Uitbouw van de erosiebestrijding

- Beheer waterhuishouding van de wegen – aanleggen dubbele riolering – vermijden van modderstromen op de wegen na fikse regenbuien
- Er is in de afgelopen bestuursperiode geïnvesteerd en gewerkt aan het rioleringsnet en het beperken van de wateroverlast. Dit moet doorgezet worden in de komende beleidsperiode.

Hoe realiseren?

1. Aanpakken van alle vormen van hinder

- Sluikstorten aanpakken – politieel toezicht – boetes (GAS = Gemeentelijke Administratieve Sanctie)
- Aandacht voor beperken van hinder voor omwonenden bij toelaten van zones voor gronddepot tijdens grote werven van Aquafin en Riobra.

2. Water

- Investeren in rioleringen, waterzuiveringsinstallaties en alternatieve methoden (via Infrac)
- degelijke ruiming van waterlopen

3. Verstandig natuurbeheer

- Samenwerking met actieve verenigingen en gebruikers van open ruimtes
- Peterschap aan verenigingen en particulieren geven over bepaalde landschapselementen (speelpleinen, kleine parken)

4. Afvalbeleid:

- We vertrekken van het basisprincipe “de vervuiler betaalt”, maar met sociale correcties bijvoorbeeld voor luiers en medisch afval
- Ook ondernemers laten we toe tot de selectieve afvalinzameling op het containerpark voor afval vergelijkbaar met huishoudelijk afval bv. plasticfolie, piepschuim ...
- Afval zien we als basis voor hergebruik als grondstof (cradle to cradle)

5. Lokaal energiebeleid:

- Promoten van energiezuinig en duurzaam bouwen
- Goede informatieverstrekking
- Nagaan mogelijkheden lokale, alternatieve energie

6. Openbare verlichting:

- Energiezuinige lampen - ledverlichting
- Verlichting die dynamisch aan en uitgeschakeld wordt op basis van bewegingsdetectie

8. EEN ALERT EN KORDAAT VEILIGHEIDSBELEID

Uitgangspunt

Veiligheid is een fundamenteel recht voor ELKE mens. Het is een TAAK voor de overheid en een ZAAK van iedereen.

Veiligheid is een belangrijk thema voor het openbare bestuur en dekt als vlag vele ladingen. Een veilige verkeersinfrastructuur en beveiliging tegen inbraken zijn de twee belangrijkste uitdagingen voor een gemeente als Lubbeek. Het succes van de politiediensten hangt sterk af van het gebruik van nieuwe technologieën, maar ook en vooral van de input en het engagement van de burger.

Veiligheid impliceert ook een goede brandveiligheid.

Hoe realiseren?

- Bij misdrijven wordt in eerste instantie gedacht aan inbraken bij de burger thuis. Preventie begint bij een goede sensibilisering, detectie begint bij een alerte burger. De oprichting van “buurtinformatienetwerken” kan helpen bij het voorkomen van inbraken of bij het opsporen van verdachten.
- De wijkagent speelt hierin een centrale rol.
- Daarnaast ziet CD&V Lubbeek ook heil in de toepassing van nieuwe technologieën, zoals de ANPR-camera's die de politiediensten kunnen ondersteunen in hun opsporingstaken (inclusief opsporing van kleine criminaliteit en vandalisme op de kerkhoven)
- Goed politiewerk wordt gestimuleerd door een goede samenwerking met de Federale en andere Lokale Politie.
- Sanctionering is een manier om de overige beleidspunten tanden te geven. Straffeloosheid moet vermeden worden en een goede opvolging van de naleving van de wetgeving is dan ook essentieel om de boodschap naar de burger duidelijk te maken.
- CD&V Lubbeek is ook bekommerd om de goede werking van de hulpverleningszone. In het bijzonder is de opvolging van de grote hervorming van de werking van brandveiligheidsdiensten voor haar een belangrijk aandachtspunt.

9. INVESTEREN IN KINDEREN EN JONGEREN:

Uitgangspunt

Kinderen en jongeren verzekeren het voortbestaan van een gemeenschap.

Hoe realiseren?

Kinderopvang

- Voorzien in de nodige occasionele en permanente opvang via:
 - Ondersteuning van gezinnen bij eigen opvang
 - Onthaalmoeders en crèches
 - Naschoolse opvang
 - Opvang van zieke kinderen
 - Grabbelpas

Onderwijs

- Nieuwe scholen, gebruik maken van subsidies – budgetten niet laten ontsporen
- Voorzien in een veilige schoolomgeving
- Samenwerking tussen onderwijsnetten
- Schoolinfrastructuur (sport- en vergaderzalen) laten gebruiken door verenigingen.
- Uitbouwen schoolroutes

Jeugdbeleid:

- waarin alle jeugdbewegingen aan bod komen.
- Uitbouw van jeugdraad en actieve bevraging ervan
- Ondersteuning van bouw jeugdlokalen, niet alleen financieel maar ook begeleiding bij de dossiers
- Inrichten en onderhouden van speelpleinen voor verschillende leeftijdscategorieën. CD&V pleit voor omheinde speelterreintjes om de allerkleinsten een veilige speelomgeving te bezorgen. De bestaande speelpleintjes (Hazeput, Corthoutslaan) hebben een opwaardering nodig (meer en diverse speeltuigen)
- Speelpleinwerking verder uitbouwen en voorzien in speelstraten
- Fuifbeleid – plek zoeken zonder overlast voor burens
- Speelweefsels? (onderzoeken) met alleszins focus op speelbossen

10. EEN ACTIEF OUDERENBELEID EN EEN BELEID MET BIJZONDERE AANDACHT VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING

Uitgangspunt

De groep van ouderen en mensen met een beperking groeit. We wensen een dynamisch beleid uit te bouwen i.s.m. deze mensen en hun organisaties.

Hoe realiseren?

SENIOREN

Beleidsprioriteiten

1. Zorg op maat:
 - toegankelijke dienstverlening met voldoende communicatie omtrent het bestaande aanbod
 - voldoende thuiszorgdiensten en waarderen van de mantelzorg
 - armoede aanpakken
 - er moet voldoende opvang voor ouderen zijn
 - datgene waar men recht op heeft, krijgt men automatisch
2. Levenslang leren:
 - lespakketten rond het gebruik van internet en computer
 - beschikbaar stellen van digitale apparatuur
 - kenbaar maken van vormingsaanbod in gemeente en regio
3. Mobiliteit op maat voor senioren:
 - STOP-principe
 - obstakelvrije fiets- en voetpaden
 - bewaakte en overdekte fietsenstallingen met oplaadpunt
 - openbaar vervoer op maat van ouderen
 - meer autodelen en promoten van de verschillende bestaande vervoersdiensten
4. Veiligheid:
 - gemeenschapsgevoel en burgerparticipatie versterken
 - de politie moet nabij en zichtbaar zijn
 - de wijkagent krijgt een belangrijke plaats
5. Bouwen en wonen:
 - kwaliteitsvol en betaalbaar aanbod van sociale en privéwoningen
 - nieuwe vormen van wonen (co-housing, kangoeroewonen, zorgwoningen)
 - bestrijden van leegstand
 - meer publieke ruimte voor ontmoeting en recreatie
 - we zetten in op levenslang wonen
 - aanpassingspremies woningen promoten
6. Toegankelijkheid:
 - publieke gebouwen moeten toegankelijk zijn
 - infrastructuurwerken moeten op elkaar afgestemd zijn
 - gemeentelijke info moet verstaanbaar en toegankelijk zijn
 - iedereen moet de weg vinden naar de gemeentelijke diensten met één centraal aanspreekpunt en flexibele openingsuren

7. Participatie:

- gemeentelijke adviesraden worden ernstig genomen / duidelijke communicatie door de gemeente, met meer inspraakmogelijkheden voor burgerinitiatieven
- participatietrajecten bij grote openbare werken en bij grote bouwprojecten
- ondersteunen van vrijwilligers en verenigingen
- een UIT-pas om (gratis) te kunnen deelnemen aan cultuur

8. Sport en beweging:

- gemeentelijke infrastructuur kan gedeeld worden
- sportverenigingen moeten meer ondersteund worden
- een breed en toegankelijk sportaanbod voor ouderen is nodig

MENSEN MET EEN BEPERKING

Uitgangspunt

CD&V wil van Lubbeek een toegankelijke gemeente maken. Zo wil ze - op het niveau van het lokaal bestuur - een cruciale rol spelen in de realisatie van een toegankelijke samenleving.

Mensen met een beperking maken deel uit van onze samenleving. Een goede integratie van personen met een beperking is enkel mogelijk wanneer men een grote mate van toegankelijkheid kan verzekeren.

Onderzoek wijst uit dat maar liefst 20% van de bevolking nood heeft aan een toegankelijke omgeving, en dit aantal zal door de vergrijzing alleen maar stijgen.

Hoe realiseren?

- Realiseren van de knelpunten uit de knelpuntenwandeling, met speciale aandacht voor rolstoelgebruikers, gebruikers van een rollator, blinden en doven
- duidelijk zichtbare signalisatie en voldoende verlichting in de publieke gebouwen
- opstelruimte voor rolstoelen naast de zitbanken; afgeschuinde boordstenen bij oversteekplaatsen
- verplicht toegankelijkheidsadvies bij de aflevering van stedenbouwkundige vergunningen, zowel bij nieuwbouw als bij renovatie
- verbeteren van de bushaltes (zitbanken, verhoogde perrons, geleide lijnen en informatietegels, voldoende verlichting, voldoende schriftelijke informatie) geen hindernissen op de stoepen

11. INVESTEREN IN DE GEZONDHEID VAN IEDEREEN

Uitgangspunt

Investeren in gezondheid loont. Gezonde mensen leven langer en hebben een hogere levenskwaliteit. Gezonde inwoners kunnen meer bijdragen tot de samenleving. Tegen 2025 moet elke inwoner kunnen opgroeien, wonen, werken en spelen in een gezonde leefomgeving, met meer gelijke gezondheidskansen voor iedereen.

Hoe realiseren?

In samenwerking met onze partners zetten we in op preventie:

- we bieden zelf informatie aan met betrekking tot verschillende gezondheidsthema's
- we hebben aandacht voor een tabak- en alcoholbeleid
- we zetten onze bewoners op een speelse manier aan tot meer bewegen, gezonder leven en betere preventie. Altijd met een knipoog en nooit met de belerende vinger.

Gemeente en OCMW hebben een voorbeeldfunctie:

- we moedigen werknemers aan om met de fiets te komen werken
- we geven voldoende bewegingskansen
- we zorgen voor voldoende groenten en fruit in de maaltijden die het OCMW aan huis en aan de gemeentescholen levert ...
- we zorgen voor een aantrekkelijk en laagdrempelig SPORTAANBOD
- we bouwen een volwaardig en duurzaam sportbeleid uit met gelijke kansen voor iedereen. Toegankelijkheid, betaalbaarheid en nabijheid zijn daarbij essentieel.
- De sportdienst werkt een beleidsplan uit voor een laagdrempelig sportbeleid
- We willen een evenwichtig samengestelde sportraad met de nodige inspraak en participatie van de sporters
- We stimuleren het breed gebruik van de gemeentelijke sportinfrastructuur (ook van de scholen)
- Uitbouw en onderhoud van kleine sportpleintjes op verschillende locaties van de gemeente
- We geven extra ondersteuning voor de vorming van diverse lesgevers in de clubs en voor de ontwikkeling van een goede jeugdopleiding
- we ondersteunen initiatieven die iedereen in beweging willen krijgen.

12. GELIJKE KANSEN VOOR IEDEREEN: LUBBEEK TERUG OP DE SPOREN, SOLIDARITEIT.

Elke Lubbekenaar is voor CD&V evenveel waard. Vandaar ook ons uitgangspunt "1000 wensen voor 1000 mensen". Niet elke Lubbekenaar komt echter gelijk aan de start. Sommigen hebben extra aandacht nodig bij het begin van hun leven, anderen krijgen onderweg dan weer te maken met tegenslag en moeten dan extra ondersteund worden.

Lubbeek blijft een rijke en welvarende gemeente. Toch zijn er verschillende uitdagingen die op ons afkomen:

- De langetermijnprognoses voor onze gemeente kleuren donkergrijs. Zowel in 2020 als in 2040 zal onze gemeente bij de oudste (zo niet de oudste) in de regio zijn.
- En hoewel de welvaart blijft stijgen is er toch ook een kloof ontstaan, want het aantal leefloners is ook toegenomen de laatste jaren.

En naast deze “usual suspects” vinden wij als CD&V ook dat onze gemeente moet inzetten op een gelijkkansenbeleid dat alle mogelijke discriminatiegronden aanpakt. We willen dus ook ons beleid screenen op:

- gelijke kansen m/v
- kijken naar de rol van onze holebi- gemeenschap
- bijzondere aandacht hebben voor mensen met een gezondheids- en mobiliteitsproblematiek
- aandacht voor de integratie van migranten

Hoe realiseren?

Ervoor zorgen dat elk beleidsdomein deze aandachtspunten opneemt in haar werking. Elke medewerker van de gemeente moet zich bewust zijn van de effecten van onze beslissingen op elke medeburger.

Bijvoorbeeld: bij de aanleg van openbaar domein voldoende ijkpunten voorzien zodat zwakkeren zich veilig voelen, zodat mensen met een functiebeperking zich vlot kunnen voortbewegen, zodat publieke gebouwen echt voor iedereen zijn, ...

Bij de organisatie van gemeentelijke evenementen ervoor zorgen dat iedereen welkom is en zich kan herkennen in het programma.

- We zoeken niet elke keer naar de grootste gemene deler
- maar voorzien voldoende afwisseling
- zodat jong en oud, man en vrouw, hoger en lager opgeleid, allochtoon en autochtoon zich voldoende kunnen herkennen in wat wij als gemeente uitdragen.

Op het gebied van armoedebestrijding:

Ons ideaal is het toepassen van een referentiebudget.

- Hierbij krijgt elke hulpbehoevende Lubbenaar een vast bedrag per maand waar hij of zij over kan beschikken.
- Dit vervangt dan de ad hoc steunverlening. Dit geeft ook een grotere vrijheid en verantwoordelijkheid aan de mensen in nood.
- Dit bedrag is jaarlijks herzienbaar.

Maar in het beste geval duurt dit niet zo lang.

- We activeren maximaal.
- Daarvoor zetten we speciale arbeidstrajectbegeleiders in die mensen motiveren om te werken, te studeren, zich om te scholen of aan vrijwilligerswerk te doen. Niemand mag uit de boot vallen.
- We zetten maximaal in op het integratieproces in de eigen omgeving. Mensen met een sterker sociaal netwerk hebben het immers makkelijker om een job te vinden en problemen op te lossen,

Huisvesting:

We creëren een breder en vooral kwalitatiever aanbod van huisvesting voor mensen die het niet breed hebben.

- CD&V Lubbeek wilt ongeschikte huisvesting hard aanpakken want hierbij verliezen we twee keer: de mensen die er wonen verliezen en de gemeenschap verliest omdat het OCMW vaak moet tussenkomen in de kosten.
- We verhogen de strijd tegen energiearmoede.
We zetten ons in binnen sociale verhuurkantoren en sociale huisvestingsmaatschappijen.

Op het gebied van mensen met verminderde zelfredzaamheid.

- We ondersteunen patiëntenverenigingen maximaal, zowel logistiek als financieel.
- We zorgen voor toegankelijke voetpaden, gebouwen, parkeerplaatsen. Dit is een win-win voor heel Lubbeek, want ook mensen met kindervagens, trolleys, etc winnen bij een goed aangelegd openbaar domein.
- We ambiëren een aangepaste mantelzorgtoelage die ons toelaat ook mensen die van de Vlaamse Zorgverzekering genieten blijvend te ondersteunen. We geven niemand op.
- We willen een gemeentelijke zorgcoördinator, om de huidige versnippering in het zorgaanbod ongedaan te maken en om te komen tot een werkbaar zorgaanbod op maat voor elke patiënt.

Vanuit het idee van integratie binnen de lokale gemeenschap is het de ambitie van CD&V Lubbeek om elke Lubbekenaar, nu en in de toekomst, een menswaardig bestaan te garanderen.

13. EEN BRUISEND EN GEVARIEERD CULTUURANBOD OP MAAT

Uitgangspunt

Cultuur brengt mensen tot ontmoeting en zorgt voor sociale contacten.

Hoe realiseren?

- We dragen er zorg voor dat elke inwoner van onze gemeente KAN participeren aan het gemeentelijk cultureel leven en er drager van wordt
- Bijzondere aandacht voor de uitbouw en werking van de gemeentelijke bibliotheek en het ACE. Bib uitbouwen als cultuurcentrum
- Behoud van ACE en AMW in Lubbeek, om op een speelse manier kennis te maken met cultuur
- Meer initiatieven m.b.t. muziek: Lubbeekse koren, ensembles, muzikanten meer mogelijkheden geven om op te treden
- Initiatieven om Lubbeekse kunstenaars samen te brengen (bv. Cultuurmarkt)
- De cultuurraad heeft een belangrijke rol in het samenbrengen van mensen en in het organiseren van een cultureel aanbod voor elke Lubbekenaar.

14. ONDERSTEUNING AAN VERENIGINGEN

Uitgangspunt

De vele socio-culturele, jeugd- en sportverenigingen die onze gemeente rijk is, zijn ontmoetingsplaatsen bij uitstek voor iedereen.

Hoe realiseren?

- Samenwerken met verenigingen in Lubbeek door bestaande initiatieven aan te moedigen en op vraag te coördineren
- Bij aanwerving van gemeentelijke medewerkers de competentie verworven bij de uitoefening van hun vrijwillig engagement laten meetellen
- Op de gemeentelijke website toegang voorzien tot een vrijwilligersdatabank met aandacht voor informatie, vragen en vacatures voor vrijwilligers. Het is niet de bedoeling in de plaats te treden van organisaties met vrijwilligers, maar eerder bekendheid te geven aan mensen die zich actief willen inzetten als vrijwilliger.
- Naast het besteden van 1 euro per inwoner voor ontwikkelingssamenwerking, wil CD&V Lubbeek ook 1 euro per inwoner besteden aan lokale initiatieven voor een goed doel.
- Parochiezalen Pellenberg, Sint-Bernard en Linden hebben een bewezen eigenwaarde als ontmoetingsplaats voor lokale initiatieven (toneel, fanfare). Alle initiatieven dienen te gebeuren in samenspraak met de verenigingen, de gemeente faciliteert, zowel op korte (instandhouding van bestaande gebouwen), als op lange termijn (nieuwbouw).

15. EUROPESE EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING:

Uitgangspunt

Een lokaal beleid inzake ontwikkelingssamenwerking kan de inwoners bewust maken van de Noord-Zuid problematiek en van onze betrokkenheid.

Lubbeek is een rijke, welvarende gemeente met een actieve, goed opgeleide bevolking die gelooft in de win-win situatie die samenwerking oplevert op economisch en op menselijk vlak. CD&V vindt dat initiatieven inzake ontwikkelingssamenwerking gesteund moeten worden door:

- het faciliteren van hun activiteiten op het grondgebied van Lubbeek
- assistentie te verlenen bij het zoeken naar subsidies (informatieverstrekking)
- het toekennen van subsidies (minimum € 1 per inwoner per jaar)

Hoe realiseren?

1. Ontwikkelingsbeleid:

- De GRIS (Gemeentelijke Raad voor Internationale Samenwerking) alle initiatieven binnen de gemeente laten bundelen en hen hiervoor de nodige logistieke en administratieve ondersteuning geven
- 1 euro per inwoner voor internationale samenwerking = 14.500 euro
- Ondersteunen van het educatief werk van plaatselijke organisaties
- Rekening houden met standpunten van ngo's in de beleidsbeslissingen

2. Gemeente laten uitgroeien tot een **Fairtrade gemeente**

3. Europese samenwerking:

- Een stedenband of jumelage met gemeentes in Europa verhoogt het wederzijds begrip tussen inwoners. De bestaande initiatieven Linden groet Linden kunnen hierbij inspirerend werken.
- Zij dragen bovendien bij tot de uitstraling van de gemeente en betekenen ook een meerwaarde voor de gemeente op vlak van toerisme.
De gemeente dient een belangrijke rol te spelen in het sensibiliseren van de inwoners voor de Europese Unie en Europese zaken.